

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Exanorth AS er et norskregistrert selskap, et HPC datasenter som tilbyr hosting-tjenester til kunder med høye kvalitetskrav. Samtidig bygger selskapet ut og eier egen infrastruktur på eget landareal fra høyspent til lavspent til transformatorer med kabling og tilrettelegging for kunders krav til infrastruktur. Selskapet har 4 fulltidsansatte med kompetanse innen elektro, nettverk, fiber og arbeid relatert til vedlikehold av våre operasjoner. I tillegg jobber 2 konsulenter fast på oppdrag for Exanorth AS. Selskapets CEO og Project Manager jobber administrativt og strategisk med videreutvikling og mulig ekspansjon på andre lokasjoner. Ellers leier selskapet inn ekstra kompetanse og arbeidskraft der det er nødvendig. Bitzero Blockchain Inc er 100% eier av Exanorth AS. Ekspansjonen i Norge er 100% finansiert med egenkapital fra morselskapet.

Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven er gjennomført med forankring i Exanorth AS sin bærekraftstrategi, herunder policyer og retningslinjer ifm. HMS og sosial bærekraft. Arbeidet med åpenhetsloven inkluderer en vurdering av aktivitetene i Exanorth AS. Arbeidet gjennomføres risikobasert, og de leverandørene og forretningsforbindelsene hvor Exanorth AS handler i størst omfang, samt har stor påvirkning, prioriteres i første rekke. Selskapet har i den anledning fokusert på forbindelser hvor innkjøp i 2024 har vært over MNOK 0,1, forbindelser i særlig risikoutsatte bransjer, samt der hvor vi anser å ha leveranser som er kritiske for vår bedrift.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene

- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Exanorth AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Exanorth AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

<i>RETNINGSLINJE</i>	<i>BRUK AV RETNINGSLINJE</i>
<i>POLICY FOR ANSVARLIG NÆRINGSLIV</i>	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.
<i>ETISKE RETNINGSLINJER INTERNT</i>	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
<i>ETHICAL GUIDELINES FOR SUPPLIERS (CODE OF CONDUCT)</i>	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

Geografisk risiko hos leverandører/underleverandører

Hva er vi usikre på?

Exanorth AS bruker en rekke leverandører av tilstøtende tjenester og produkter innenfor egen hovedbransje. Noen av disse selskapene har underleverandører som er lokalisert i områder der det er forhøyet risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Vi anser at det er en medium/elevert risiko knyttet til om våre underleverandører har tilfredsstillende retningslinjer og policyer for å ivareta anstendighet i sine selskaper, samt følge opp sine underleverandører på temaet. Vi har i dag tydelige retningslinjer og krav for hvordan våre leverandører skal forholde seg til anstendige arbeidsforhold, men mindre oppfølging og avviksrapportering.

Vi mener risikoen for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter først og fremst er knyttet til en generell geografisk risiko. Ved utgangen av 2023 har selskapet kun en fast løpende avtale med en tjeneste-leverandør i utlandet, nærmere bestemt Latvia. Dette gjelder 24/7 overvåkning av servere som er i drift. Selskapet i Latvia er i tillegg leverandør av server-containere og underlagt EU's regelverk for sikker drift og arbeidsforhold. Gitt at eventuelle brudd kan påvirke enkeltpersoner rettigheter, sosiale forhold og/eller livskvalitet, anser vi konsekvensen for middels til høy.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Etterspørre informasjon fra leverandører**

Vi vil innhente informasjon fra våre leverandører om deres policyer og retningslinjer rundt anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Dette vil vi gjøre gjennom utsendelse av en spørreundersøkelse, samt oppfølgende dialog i relevante møteplasser.

Vi forventer at vi gjennom å spørre våre leverandører om deres policyer og retningslinjer rundt anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, vil få økt innsikt om de faktiske forholdene. Dette vil igjen sette oss i stand til å treffe mer rettede tiltak, og få en god dialog med våre leverandører om anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

- **Gjennomføre stikkprøver hos utvalgte leverandører og underleverandører**

Vi skal gjennom året ta stikkprøver for å etterprøve at våre leverandørkrav etterfølges i forhold til anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Vi forventer å kunne dokumentere eventuelle avvik gjennom stikkprøver, og på den måten ha muligheten til å forhindre eventuelle brudd.

HMS hos SMB leverandører av IKT-tjenester

Hva er vi usikre på?

Exanorth AS benytter seg av underleverandører av tilstøtende IKT-tjenester. Noen av disse selskapene er små og mellomstore bedrifter med lite offentlig informasjon tilgjengelig omkring HMS, bærekraft og sosial bærekraft. Vi er derfor usikre på om våre leverandører og underleverandører har tilfredsstillende retningslinjer og policyer for å ivareta anstendighet i sine selskaper, samt følge opp sine underleverandører på temaet. Vi har i dag tydelige retningslinjer og krav for hvordan våre leverandører skal forholde seg til anstendige arbeidsforhold, og ønsker å forsterke innsatsen ovenfor små og mellomstore leverandører rundt anstendige arbeidsforhold.

Vi mener risikoen for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter først og fremst er knyttet til en generell bekymring. Vi vurderer derfor sannsynligheten for brudd som liten, og konsekvensen som middels.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Etterspørre informasjon fra leverandører**

Vi vil innhente informasjon fra våre leverandører om deres policyer og retningslinjer rundt HMS, anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Dette vil vi gjøre gjennom utsendelse av en spørreundersøkelse, samt oppfølgende dialog i relevante møteplasser.

Vi forventer at vi gjennom å spørre våre leverandører om deres policyer og retningslinjer rundt anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, vil få økt innsikt om de faktiske forholdene. Dette vil igjen sette oss i stand til å treffe mer rettede tiltak, og få en god dialog med våre leverandører om anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

- **Distribusjon av leverandørkrav**

Vi vil distribuere våre leverandørkrav til alle våre leverandører og forretningsforbindelser for å fremme anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Leverandørkravene vil videre innføres som en obligatorisk del av våre samarbeidsavtaler og leverandøravtaler ved kontraktsinngåelse/-fornyelse.

Vi forventer at distribusjon av våre leverandørkrav vil føre til økt fokus på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, og styrke vår evne til å kvalitetssjekke våre eksisterende og potensielle leverandører på området.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Exanorth AS sin virksomhet

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Kontakt oss på:

christer.jacobsen@bitzero.com

Vedtatt:

Dato 20.06.2025

Signatur styret: (elektronisk signert)

Signed by:	Signed by:
	
AD33C07BC64748B...	D256F3897E84416...

About the Transparency Act

The Transparency Act aims to promote businesses' respect for fundamental human rights and decent working conditions in connection with the production of goods and the provision of services, as well as to ensure public access to information about how companies handle negative impacts on human rights and decent working conditions.

About us, our products, services, and the market we operate in

Exanorth AS is a Norwegian-registered company, an HPC data center that offers hosting services to clients with high-quality requirements. The company is also expanding and owns its own infrastructure on privately owned land, ranging from high voltage to low voltage systems, including transformers, cabling, and other customer-specific infrastructure needs. The company has 4 full-time employees with expertise in electrical work, networking, fiber optics, and maintenance of operations. Additionally, 2 consultants work on a permanent basis for Exanorth AS. The company's CEO and Project Manager work on administrative and strategic development, including potential expansion to new locations. The company also hires external expertise and labour when needed. Bitzero Blockchain Inc is the sole owner (100%) of Exanorth AS. Expansion in Norway is entirely financed by equity from the parent company.

How we work with the Transparency Act

Work related to the Transparency Act is rooted in Exanorth AS's sustainability strategy, including policies and guidelines related to HSE (Health, Safety and Environment) and social sustainability. Our efforts include a risk-based assessment of Exanorth AS's operations. Suppliers and business partners with whom we have the most significant transactions or influence are prioritized. The company has particularly focused on relationships involving purchases in 2024 exceeding NOK 0.1 million, suppliers in high-risk industries, and those delivering critical services.

Our work with the Transparency Act is broadly organized into the following phases:

Preparation

- Establish the scope for the Transparency Act and due diligence assessments
- Involve participants in the due diligence process
- Identify and analyze stakeholders

Due Diligence Assessments

- Anchor the work with the Transparency Act
- Establish guidelines for responsible business conduct
- Identify actual and potential adverse impacts on human rights and decent working conditions
- Implement measures to address actual impacts and significant risks
- Monitor and document the effectiveness of measures
- Communicate with stakeholders
- Remedy and compensate in case of actual harm to human rights and working conditions

Reporting

- Annual statement on results from the due diligence assessments (by June 30 each year)

Responding to Inquiries

- Ensure that everyone can contact us and ask questions about how we work with the Transparency Act and our due diligence results

Exanorth AS’s Guidelines for Responsible Business Conduct

Exanorth AS’s guidelines are anchored in the board and implemented throughout the company.

GUIDELINE	APPLICATION
POLICY FOR RESPONSIBLE BUSINESS CONDUCT	This policy is used internally and externally with our suppliers and partners to ensure a systematic and aligned approach to human rights and decent working conditions. It is an integrated document covering three focus areas: human rights, decent working conditions, and environmental protection.
INTERNAL ETHICAL GUIDELINES	These are applied internally and shared with our suppliers and partners to ensure all parties follow the same ethical business practices.
ETHICAL GUIDELINES FOR SUPPLIERS (CODE OF CONDUCT)	This guiding document is attached to standard contracts to ensure responsible business conduct is part of all contractual agreements.

Results from Our Due Diligence Assessments

We have identified the following risks and/or actual events that negatively impact responsible business conduct:

Geographical Risk with Suppliers/Subcontractors

What are we uncertain about?

Exanorth AS uses a variety of suppliers for services and products related to our industry. Some of these suppliers use subcontractors located in regions with elevated risks of violations of human rights and decent working conditions. We assess there is a medium/elevated risk regarding whether these subcontractors have satisfactory policies and guidelines to ensure decency within their own companies and follow up on their own subcontractors.

While we have clear expectations and requirements for how our suppliers should address decent working conditions, we currently have limited follow-up and deviation reporting.

We believe the risk of violations is mainly associated with general geographical factors. As of the end of 2023, the company has only one ongoing contract with a foreign service provider — a company in Latvia that

provides 24/7 server monitoring. This company also supplies server containers and is subject to the EU's regulatory framework for safe operations and working conditions. Given that violations could affect individuals' rights, social conditions, and quality of life, we assess the potential consequences as medium to high.

Measures to Manage Risk

- **Request information from suppliers**

We will collect information from suppliers regarding their policies on decent working conditions and human rights. This will be done through a questionnaire and follow-up dialogue in relevant meetings.

We expect that this will increase our insight into actual conditions, enabling us to take more targeted action and foster good dialogue with our suppliers.

- **Conduct spot checks with selected suppliers and subcontractors**

We will conduct spot checks during the year to ensure our requirements are being followed.

We expect that deviations may be documented through these checks, giving us an opportunity to prevent violations.

HSE Among SME Suppliers of ICT Services

What are we uncertain about?

Exanorth AS uses subcontractors that deliver related ICT services. Some of these are small and medium-sized enterprises (SMEs) with limited public information available regarding HSE, sustainability, and social responsibility. We are therefore uncertain whether these suppliers and subcontractors have adequate policies and guidelines for maintaining decency and ensuring compliance down the supply chain.

Although we already have clear guidelines in place for how suppliers should relate to working conditions, we aim to strengthen our efforts with SMEs.

We consider the risk primarily to be based on general concerns. We therefore assess the probability of violations as low, but the consequences as medium.

Measures to Manage Risk

- **Request information from suppliers**

We will gather information from our suppliers about their policies regarding HSE, working conditions, and human rights via a survey and follow-up meetings.

This will provide better insight and help us take more targeted measures and strengthen our dialogue.

- **Distribute Supplier Requirements**

We will distribute our supplier requirements to all partners to promote decent working conditions and human rights. These requirements will be integrated into all new and renewed agreements.

We expect this distribution will increase awareness and improve our ability to quality-check suppliers.

Reporting of Actual and Potential Violations of Human Rights and Working Conditions

We encourage employees and others to report any actual or potential violations of decent working conditions and basic human rights. Contact us at: christer.jacobsen@bitzero.com

Approved:

Date: 20.06.2025

Board Signature: [Electronic Signature]

Signed by:	Signed by:
	
AD33C07BC64748B...	D256F3897E84416...